



Leiderschap & Coaching

Wat mag je verwachten van de training

Een bewuste en stapsgewijze aanpak om met je medewerkers te werken aan resultaat en ontwikkeling. Samen doelen realiseren vraagt om het vermogen anderen te betrekken en begeleiden in ontwikkeling. De eerste stap is echt contact om vervolgens samen creatief te onderzoeken wat nodig is voor succes. De bron van dat succes is jouw persoonlijke ontwikkeling.

In de training ligt de nadruk op verbindend contact leggen en doelrealisatie; het verbinden en integreren van persoonlijke en bedrijfsdoelen en –belangen. We besteden aandacht aan kwaliteiten van een leidinggevende als inlevingsvermogen, openheid, creativiteit, integriteit en objectiviteit. Onderwerpen en cases die aan bod komen zijn direct gekoppeld aan je eigen praktijk als manager. Het gaat hierbij om het voeren van lastige gesprekken, integreren van doelen, begeleiding en coachingsvaardigheden.

Hoe herken ik het ontwikkelingsniveau van mijn team en de uitdagingen die elk niveau met zich meebrengt?

Hoe herken ik de verschillende fasen van een gesprek en bijhorende uitdagingen?

Hoe krijg ik zodanig contact dat we openstaan voor elkaars suggesties en mijn vermogen om werkelijk invloed uit te oefenen en doelen te realiseren vergroot?

We starten met

- een inventarisatie van vragen, problemen, en doelen, zodat je achteraf kunt toetsen of de training aan zijn doel heeft beantwoord.
- een helder en toetsbaar psychologisch contract met de trainers, zodat beide “partijen” weten wat zij van elkaar mogen verwachten en waarop zij elkaar kunnen aanspreken.

Komt verder nog aan bod

- een heldere visie op leiderschap en coaching. wat verstaan we onder deze begrippen, wat is kenmerkend, welke elementen spelen een rol, hoe hangen ze samen, welke capaciteiten kun je inschakelen, welke valkuilen vermijden, welke mogelijkheden kun je benutten?
- Cases op het tegelijkertijd afstemmen van de doelen van de organisatie en de doelen van een medewerker.
- Video-opnames om dieper inzicht te verkrijgen in het wat, hoe en waartoe van verbinden en coachend vragenstellen. Om de relatie tussen gedrag, intentie en effecten te onderzoeken. Zodanig dat je in staat bent om je effectiviteit tijdens gesprekken te vergroten.
- We gaan in op de manier waarop jij impact kan hebben in een gesprek. De bedoeling is om een motiverende verdieping in relatie en inhoud te kunnen



brengen. Vragen die daarbij aan de orde zijn: wat is de invloed van je waarden en overtuigingen op gedrag? Hoe kom je als leidinggevende in contact met drijfveren van je medewerkers? Op welke manier concretiseer je drijfveren naar actie en resultaat?

- Transformatie Proces Model (TPM). Wanneer stel je wat voor soort vragen? Wat doe je als het gesprek niet loopt? Wat kun je doen om tot de kern van de zaak te komen? Een praktisch hulpmiddel om het geleerde in de praktijk te brengen, 'vast te houden en uit te bouwen'. Tevens dient het model als referentiemiddel om achteraf gesprekken te kunnen evalueren.
- Verworven vaardigheden toepassen in een gesprek met een acteur. Vorm en inhoud van het gesprek worden bepaald door individuele leerdoelen en behoeften. Centrale vraag hierbij is: welke kwaliteiten herken ik in mijzelf en voor welke ontwikkeluitdaging sta ik nu?
- Wat is commitment, wanneer ervaar ik commitment en hoe hangt het samen met de coachingsfasen. Welke mogelijkheden zijn er om creativiteit in een coachingsgesprek te stimuleren, zodanig dat individuele- en bedrijfsdoelstellingen tegelijkertijd gerealiseerd worden?
- Op welke manier stel je appellerende doelen; hierbij gaat het over motiveren en concretiseren.
- Tijdens de training is er gelegenheid voor individuele coaching.

Tijdens deze training maken wij gebruik van presentaties om theorie uiteen te zetten. We houden deze presentaties zo kort mogelijk om zoveel mogelijk tijd te besteden aan oefeningen en rollenspellen.

Tenslotte

Wij als trainers gaan met jou een leercontract aan waarbij wij niet eerder stoppen met onze training en begeleiding tot het moment dat jij antwoord hebt gekregen op de door jou gestelde doelen en vragen. Soms leidt dit tot een coachingsgesprek na afloop van de training, een enkele keer tot een vervolggesprek enige tijd later.

Investing

De kosten van de driedaagse training Leiderschap & Coaching zijn €2.150,- excl. BTW en hotelaccommodatie.

De training wordt gehouden in Hotel de Buunderkamp te Wolfheze. Deelnemers kunnen gebruik maken van een gereduceerd hotelarrangement. Arrangement met logies/ontbijt € 449,50. De rekening dient na afloop van de training door u rechtstreeks (of via een rekening naar het bedrijf) met het hotel te worden verrekend. Wij adviseren u te blijven overnachten, dit komt het leerproces zeer ten goede.

Op deze training zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze zijn te vinden op onze website http://fnpn.nl/algemene_voorwaarden.pdf.



Programma

Dag 1

Ochtend (09.00-12.30 uur; tijden zijn indicatief)
Nadere kennismaking met uitgangspunten, doel en methodiek
Oefenen met een case

Lunch

Middag (13.30 – 19.00 uur)
Bespreking van de case
Oefening, de kunst van vragen stellen

19.00 – 20.00 uur Gelegenheid ter ontspanning
20.00 uur Diner

Dag 2

Ochtend (09.00-12.30 uur)
Inventarisatie van inzichten en successen van de eerste dag.
Theoretisch kader “waarden en overtuigingen”
Oefening, inzicht in waarden en overtuigingen
Presentatie en oefening: presentatie van het Transformatie Proces Model (TPM)
Vorbereiding oefening met acteur

Lunch

Middag (13.30 – 18.00 uur)
Praktijkcase met acteur
Deelnemers kijken terug naar de door hun voorgenomen vragen, leerbehoeften en doelen.

19.00 – 20.00 uur Gelegenheid ter ontspanning
20.00 uur Diner

Dag 3

Ochtend (09.00-12.30 uur)
Inventarisatie van inzichten en successen van de tweede dag
Theoretisch kader: commitment, creativiteit en doelintegratie
Coachen met de creatieve vraag: systeemdenken
Oefenen met een case
Bespreken van de case

Lunch

Middag (13.30 – 17.00 uur)
Delegeren en appellerende doelen stellen.
Tijdens de middag is er gelegenheid voor individuele coaching met een van de trainers/coaches.
Evaluatie en borging naar de praktijk.

